

第149回 伊丹市内企業の景気動向調査

本所では、伊丹市内企業の景気動向を把握するため、四半期ごとに標記調査を実施しているが、このほど、第149回調査の結果を取りまとめた。本調査時点は4月上旬、調査対象期間は平成30年1月～3月期、景気動向については「直前期」、経営動向については原則として「前年同期」と比較してもらった。

今回の調査結果（回答76社）によると、平成30年1月～3月の景気実績は「上昇」回答19.7%（前回25.4%）、「下降」回答17.1%（前回14.3%）、景気見通しは、「上昇」回答7.9%（前回15.9%）、「下降」回答15.8%（前回20.6%）となった。慢性的な人手不足への対応については下記の通り。

〔景気動向について〕

業界の景気

	上 昇		横ばい		下 降	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
一般工業	17.2	20.0	72.4	76.0	10.3	4.0
食料品工業	9.1	25.0	63.6	37.5	27.3	37.5
商 業	0.0	12.5	77.8	62.5	22.2	25.0
建設業	37.5	0.0	50.0	88.9	12.5	11.1
運輸業	27.3	87.5	54.5	12.5	18.2	0.0
サービス業	37.5	20.0	37.5	40.0	25.0	40.0
全業種	19.7	25.4	63.2	60.3	17.1	14.3

今後の景気の見通し

	上 昇		横ばい		下 降	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
一般工業	6.9	8.0	82.8	88.0	10.3	4.0
食料品工業	0.0	12.5	63.6	50.0	36.4	37.5
商 業	0.0	12.5	77.8	62.5	22.2	25.0
建設業	12.5	0.0	75.0	66.7	12.5	33.3
運輸業	9.1	50.0	81.8	25.0	9.1	25.0
サービス業	25.0	40.0	62.5	20.0	12.5	40.0
全業種	7.9	15.9	76.3	63.5	15.8	20.6

慢性的な人手不足への対応について

	1	2	3	4	5	6	7	8
一般工業	12.2	36.7	2.0	22.4	16.3	4.1	6.1	0.0
食料品工業	5.0	30.0	5.0	15.0	25.0	15.0	5.0	0.0
商 業	25.0	16.7	0.0	25.0	16.7	8.3	8.3	0.0
建設業	46.2	23.1	0.0	15.4	0.0	7.7	7.7	0.0
運輸業	23.5	0.0	0.0	17.6	41.2	5.9	5.9	5.9
サービス業	14.3	28.6	7.1	7.1	28.6	7.1	7.1	0.0
全業種	17.6	26.4	2.4	18.4	20.8	7.2	6.4	0.8

〔回答企業の業種別分布〕

業 種 項 目	対象数 (社)	回答数 (社)	回答率 (%)	構成比 (%)
一般工業	50	29	58.0	38.2
食料品工業	20	11	55.0	14.5
商 業	20	9	45.0	11.8
建設業	20	8	40.0	10.5
運輸業	20	11	55.0	14.5
サービス業	20	8	40.0	10.5
全業種	150	76	50.6	100.0

〔産業別業況DI値〕

	業 況	売 上	採 算	仕入単価	従業員
一般工業	3.4	20.7	▲24.1	▲72.4	34.5
食料品工業	▲36.4	▲18.2	▲45.5	▲63.6	27.3
商 業	▲11.1	▲11.1	▲22.2	▲66.7	11.1
建設業	0.0	0.0	▲37.5	▲50.0	37.5
運輸業	18.2	9.1	18.2	▲72.7	72.7
サービス業	▲37.5	▲25.0	▲50.0	▲37.5	62.5
全業種	▲6.6	2.6	▲25.0	▲64.5	39.5

(注) DI = (増加、好転などの回答割合) - (減少、悪化などの回答割合)
業況、採算：(好転) - (悪化) 売上：(増加) - (減少)

慢性的な人手不足への対応について

1. 業務の外注化
2. 採用活動の拡大
3. AI（人工知能）やICT（情報通信技術）などを導入する
4. 既存従業員の兼任
5. 労働条件などの改善による退職の防止
6. 事業の縮小
7. 人手が不足していない
8. その他（回答内容： M & A）

◎具体的な対応 ※一部抜粋

- ・手当の見直し（役付手当、検定手当付与等）を行っている
- ・福利厚生に力を入れることを検討中。
- ・ハローワークだけでなく、インターネットによる求人広告も活用している。
- ・互換訓練の実施（人材の多能工化）
- ・今後は高齢者採用等も検討していく。
- ・新規派遣会社とのコンタクト、優秀な派遣社員の直採化、契約社員の正社員化を検討中。
- ・リスクの大きい仕事で高齢化などの不安材料が多いので、規模を小さくしたいと考えている。

◎ご意見 ※一部抜粋

- ・人手不足を派遣で対応しているが、その派遣もだんだん人手がいなくなり厳しくなっている。先の生産が増える心配から、いかにして人手を集めるかアドバイスしてほしい。
- ・運輸業界の規制の強化を緩めてほしい。